



Plan Estratégico 2025-2027: Mujeres unidas, territorios con futuro

La Federación de Organizaciones de Mujeres de Lorca (FOML) presenta su plan estratégico para los próximos tres años, enfocado en la transformación social, la igualdad de género y la mejora de la calidad de vida de las mujeres, especialmente aquellas que enfrentan mayores desigualdades.

FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES DE MUJERES DE LORCA

Identidad de la Entidad

Quiénes Somos

La FOML es una red de asociaciones de mujeres comprometida con la transformación social, la igualdad de género y la mejora de la calidad de vida de las mujeres, especialmente de aquellas que enfrentan mayores desigualdades.

Misión

Contribuir a la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, la erradicación de la violencia de género y el empoderamiento de las mujeres desde una perspectiva comunitaria, interseccional y de derechos humanos.



Visión y Valores

Ser un referente regional y estatal en la promoción de derechos de las mujeres, la articulación asociativa y el diseño de proyectos sociales transformadores.

- Sororidad y cooperación
- Justicia social
- Participación democrática
- Inclusión y diversidad
- Compromiso territorial
- Profesionalización y rigor

Diagnóstico de Contexto

Aumento de las desigualdades en el entorno rural y urbano postpandemia. Retrocesos en derechos y discursos negacionistas crecientes. Déficit estructural en servicios de conciliación, transporte y empleo digno para mujeres.

Fortalezas

Red asociativa activa aunque con recursos limitados. Buen posicionamiento institucional y reconocida trayectoria. Potencial de incidencia política a nivel local y autonómico.

Necesidades Emergentes

Demanda creciente de formación, digitalización, salud mental y atención especializada. Necesidad de fortalecer la estructura interna y ampliar el alcance de los programas sociales.



Objetivos Estratégicos



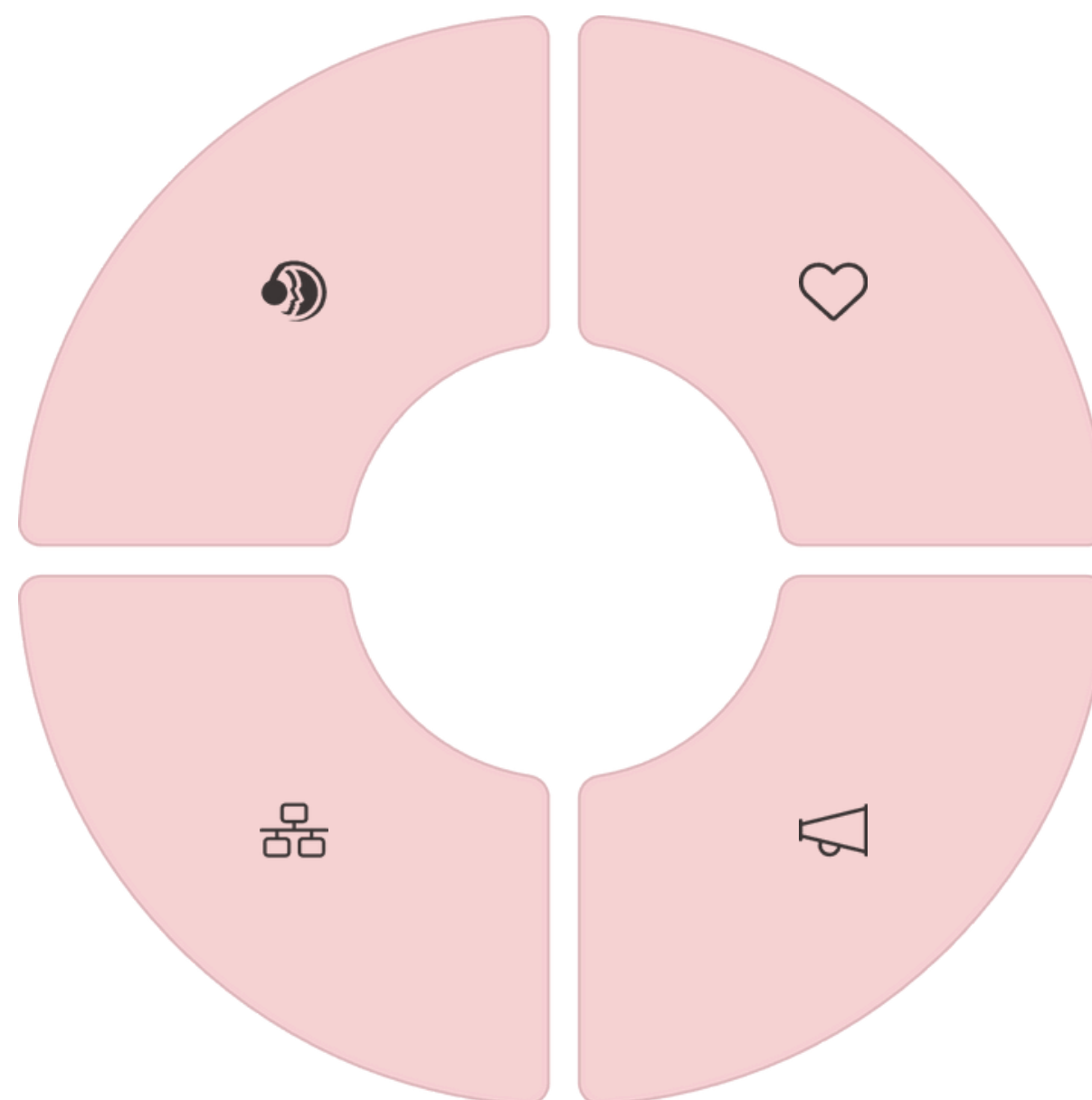
F O M L
Federación de organizaciones de
mujeres de Lorca

Fortalecimiento interno y asociativo

- Consolidar la estructura interna y profesional
- Acompañar, formar y dinamizar asociaciones
- Crear sistemas digitales compartidos

Innovación y alianzas

- Reforzar alianzas estratégicas
- Participar en redes de buenas prácticas
- Desarrollar metodologías propias



Acción social y empoderamiento

- Ampliar programas para mujeres vulnerables
- Incorporar línea de salud mental y DBT
- Fortalecer atención con enfoque interseccional

Incidencia y transformación

- Impulsar campañas de sensibilización
- Potenciar interlocución política
- Liderar espacios de análisis feministas

Líneas de Actuación Prioritarias



F O M L
Federación de organizaciones de
mujeres de Lorca



Salud y Bienestar

Programa "Fortaleza: DBT" como línea de salud mental con perspectiva de género.

Juventud y Participación

Proyecto ÉFIVOS como referencia en juventud, participación y medios.

Empleabilidad e Inclusión

Itinerarios de empleabilidad con enfoque comunitario e interseccional. Formación en identidad digital y brecha tecnológica.

Cultura y Diversidad

Activación cultural con perspectiva de género (Certamen Rosalía Sala Vallejo). Intervención con mujeres migrantes, rurales y jóvenes.



Calendario de Implantación 2025-2027

2025

Diagnóstico interno, digitalización, impulso salud mental

- Revisión de estatutos
- Inicio programa DBT
- Activación proyecto Éfivos
- Nueva web y campaña "Rompe el silencio"

1

2027

Evaluación de impacto, metodologías propias, internacionalización

- Consolidación metodologías propias
- Participación en foro estatal
- Campaña "Nosotras construimos futuro"
- Diseño nuevo plan estratégico 2028-2030

3

2026

Ampliación de programas, campañas públicas, redes externas

- Ampliación Éfivos y DBT
- Encuentro regional de asociaciones
- Lanzamiento línea cultural
- Jornada sobre salud mental e igualdad



Sistema de Seguimiento y Evaluación

Metodología de Seguimiento

- Revisión anual con informe de cumplimiento
- Indicadores por objetivo (cuantitativos y cualitativos)
- Evaluación participativa con asociaciones
- Ajustes estratégicos en función de resultados y contexto

Indicadores Clave

Para 2027 se espera contar con 5 perfiles estables, 300 mujeres atendidas al año, 3 grupos DBT activos, 10 alianzas estables y 3 campañas anuales con alcance de 10.000 personas.



La ficha de seguimiento trimestral permitirá monitorear el progreso en cada área de trabajo, identificar dificultades y realizar los ajustes necesarios para garantizar el cumplimiento de los objetivos estratégicos.



Conclusión: Somos red, somos voz, somos futuro

La FOML inicia con este Plan Estratégico una nueva etapa de consolidación, transformación e innovación social. Apostamos por un modelo feminista de acción, desde el territorio, con las mujeres, y para el cambio real.

Este plan representa nuestro compromiso con la igualdad efectiva, la erradicación de la violencia de género y el empoderamiento de las mujeres. A través de nuestros cinco ejes estratégicos, trabajaremos para fortalecer nuestra estructura interna, ampliar nuestros programas sociales, aumentar nuestra incidencia política, mejorar nuestra comunicación y desarrollar alianzas estratégicas que multipliquen nuestro impacto.